

Addendum inzake ANW-diensten bij LOP ENTER2 v2

Met ingang van 28 maart 2024

Met instemming van het CGS op 22 mei 2024

Dienst

Het doen van voorwacht tijdens bereikbaarheidsdiensten gedurende avond, nacht of weekend vormt een vast onderdeel van de opleiding tot KNO-arts. Het doen van voorwacht, hierna aangeduid als 'dienst', stelt AIOS in staat competenties te ontwikkelen binnen de EPA 'verlenen van spoedeisende zorg'. Meer specifiek wordt ervaring opgedaan met werken in wisselende omgevingen en het kunnen triëren van patiënten. AIOS werken altijd onder supervisie van een KNO-arts, waarbij het bekwaamheidsniveau van de aios de mate en vorm van supervisie bepaalt.

Locatie

Tijdens de opleiding kunnen AIOS KNO zowel dienst doen in universitaire als in niet-universitaire klinieken, waarbij de verhouding tussen deze locaties wordt bepaald door het aantal en de kwaliteit van de leermomenten voor de aios van de opleidingsregio. Afspraken hierover worden in het regionale opleidingsplan opgenomen.

Voorwaarden en standpunt

Alle diensten worden gedaan binnen de randvoorwaarden van de CAO UMC¹, Arbeidstijdenwet² en standpunt van de RGS³. Hierbij wordt de CAO UMC gevolgd, omdat alle AIOS KNO gedurende hun gehele opleiding in dienst zijn van de universitaire kliniek en tijdens perifere stages worden gedetacheerd naar niet- universitaire klinieken.

Compensatie

Ten aanzien van compensatie van in de dienst gewerkte uren wordt wederom vastgehouden aan CAO UMC¹, Arbeidstijdenwet² en standpunt RGS³. AIOS worden aansluitend aan hun dienst niet ingepland voor klinische taken, om te komen aan voldoende rusturen indien de aios opgeroepen is geweest en opdat de daadwerkelijk gewerkte uren kunnen worden gecompenseerd. Indien de dienst binnen de kaders van de arbeidstijdenwet ruimte laat om de dag na de bereikbaarheidsdienst te werken, dan kunnen de hiervoor beschikbare uren worden besteed aan ongeplande, klinische of niet-klinische opleidingszaken om hiermee verlies aan effectieve opleidingstijd te voorkomen en de relatieve dienstbelasting binnen de opleiding te beperken.

Frequentie en formule

Bij het vaststellen van de maximale dienstbelasting worden de kaders van het CGS aangehouden en wordt daarnaast gestreefd naar optimaal gebruik van opleidingstijd voor de aios, door het aantal diensten per specifieke stage te reguleren. Per regio wordt hiertoe een onderbouwde schatting gemaakt van de daadwerkelijk gewerkte diensturen, om bij roostering het aanmerkelijke percentage dienstbelasting te kunnen vaststellen. De frequentie waarop de schatting wordt gemaakt, wordt in het regionaal opleidingsplan opgenomen waarbij een maximaal en minimaal aantal week- en weekenddiensten per jaar wordt vastgesteld.

Het aantal gewerkte uren in de ANW-diensten (per AIOS per jaar) bedraagt niet meer dan 25% van de contractuele arbeidsduur.

Een voorbeeld ter illustratie hiervan is als volgt:

$25\% \times 46 \text{ uur (per week)} \times 1 \text{ fte} = 11,5 \text{ uur ANW-diensten als maximum per week.}$

Indien dienstweken geclusterd worden:

$25\% \times 46 \text{ uur (per week)} \times 1 \text{ fte} \times 6 \text{ weken} = 69 \text{ uur ANW-diensten als maximum per 6 weken.}$

Referenties:

¹ <https://www.nfu.nl/voor-umc-medewerkers/cao-universitair-medische-centra>

² <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/brochures/2011/07/08/arbeids-en-rusttijden-voor-artsen-en-arts-assistenten>

³ Standpunt van de RGS luidt:

- Over het verrichten van deze diensten moet binnen de OOR/Cluster overeenstemming bestaan en zijn de afspraken hierover bij voorkeur in een regionaal opleidingsplan vastgelegd.
- De diensten moeten opleidingsinhoudelijk van waarde zijn en passen in het individueel opleidingsplan van de aios.
- De aios moet ondanks het verrichten van deze diensten kunnen blijven voldoen aan de vereisten uit het KB, SB en landelijk opleidingsplan.
- Door het verrichten van deze diensten met inbegrip van eventuele compensatie, mogen geen opleidingsmomenten verloren gaan van het opleidingsonderdeel dat op dat moment door de aios gevolgd wordt.